



NOWE NARZĘDZIA
PRACY
DLA DORADCÓW
ZAWODOWYCH



 ZINTEGROWANY
SYSTEM
KWALIFIKACJI

INNOWACYJNE
DORADZTWO
ZAWODOWE



ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI SKORZYSTAJ Z NOWYCH ROZWIĄZAŃ

Jak pomóc osobom wykluczonym z rynku pracy, rozpoczynającym karierę zawodową albo szukającym nowych możliwości zatrudnienia? Jak zmotywować bezrobotnych? Co podpowiedzieć klientom, którzy mają doświadczenie, ale nie potrafią udowodnić swoich umiejętności? Jak zamienić pasje i zainteresowania w kompetencje zawodowe? To wyzwania, przed którymi doradcy zawodowi stają coraz częściej.

Odpowiedzią na te wyzwania jest system, który nie tylko pomaga uporządkować kwalifikacje i umiejętności, ale także szybko reaguje na zachodzące zmiany.

Polska włączyła się w realizację założeń europejskiej polityki uczenia się przez całe życie poprzez opracowanie Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz stworzenie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Brzmi abstrakcyjnie?

”

Pracodawcy potrzebują obecnie różnych pracowników, niekoniecznie takich, na jakich było zapotrzebowanie kilka, kilkanaście lat wcześniej. Kwalifikacje się zmieniają, dezaktualizują, jest potrzeba ich uzupełniania. Scalenie ich w jednym miejscu jest dobre.

KIEROWNIK DORADCÓW
ZAWODOWYCH PUP*

* Wypowiedzi pracowników urzędów pracy pochodzą z raportu „Ocena potencjału wykorzystania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez doradców zawodowych – wyniki badania jakościowego” M. Kamieniecka, A. Maliszewska, IBE, 2018. Zostały wybrane i opracowane na potrzeby niniejszej publikacji.

2 ZINTEGROWANY REJESTR KWALIFIKACJI (ZRK)
Publiczna baza danych gromadząca informacje o kwalifikacjach włączonych do ZSK i podmiotach działających w ramach polskiego systemu kwalifikacji.

1 KWALIFIKACJE | POLSKA RAMA KWALIFIKACJI (PRK)
Kwalifikacje, które możemy zdobywać w dowolny sposób i na różnych etapach życia, są opisane z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy. Kwalifikacje włączone do ZSK mają przypisany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji.

3 INSTYTUCJA CERTYFIKUJĄCA (IC)
Podmiot uprawniony do sprawdzania wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych oraz certyfikowania kwalifikacji funkcjonujących w ZSK.

4 PODMIOT ZEWNĘTRZNEGO ZAPEWNIANIA JAKOŚCI (PZZJ)
Podmiot współpracujący z instytucjami certyfikującymi – monitoruje jakość działań związanych ze sprawdzaniem i potwierdzaniem kompetencji.

5 CERTYFIKAT Z POZIOMEM POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI (PRK)
Wiarygodne potwierdzenie kompetencji, uznawane przez pracodawców.



CZYM JEST ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI?

Wdrażany obecnie na poziomie centralnym Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) to spójne rozwiązanie mające na celu rozwój kapitału ludzkiego i dostosowanie potencjału kwalifikacyjnego do wymagań rynkowych poprzez opisanie, uporządkowanie i zebranie różnych kwalifikacji w jednym, powszechnie dostępnym rejestrze – Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. ZSK daje możliwość zdobywania kwalifikacji i potwierdzania kompetencji zarówno na polskim, jak i międzynarodowym rynku pracy.



ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI EFEKTYWNI WESPRZESZ SWOICH KLIENTÓW



KLIENT POSZUKUJĄCY PRACY

KWALIFIKACJA PEŁNA:
technik elektronik



KWALIFIKACJA
UREGULOWANA:
prawo jazdy kat. B

KWALIFIKACJA RYNKOWA:
Odzyskiwanie danych z dysków
twardych HDD

KOMPETENCJE NIEPOTWIERDZONE
FORMALNIE:
programowanie prostych
stron www, podstawowa obróbka
plików graficznych

TWOI KLIENTCI BĘDĄ DOBRZE ZMOTYWOWANI:

- łatwo rozpoznają i nazwą swoje mocne strony
- z Twoją pomocą wytyczą plan rozwoju zawodowego
- uzyskają potwierdzenie kompetencji zdobytych poza systemem edukacji formalnej
- przekwalifikują się nawet bez konieczności odbywania dodatkowych szkoleń
- szybciej będą gotowi do uczestnictwa w procesach rekrutacyjnych
- elastycznie dostosują się do potrzeb rynku pracy
- zdobędą certyfikaty, które mogą być honorowane przez pracodawców w innych krajach europejskich

SIĘGNIJ PO NOWE NARZĘDZIA PRACY

OPISY KWALIFIKACJI

Uporządkowane i ujednolicone opisy kwalifikacji włączonych do ZSK zawierają szczegółowe wytyczne na temat tego, co osoba ubiegająca się o zdobycie kwalifikacji powinna wiedzieć, umieć i potrafić zastosować w praktyce oraz tego, jak te kompetencje mogą być sprawdzane.

ZINTEGROWANY REJESTR KWALIFIKACJI

Powszechnie dostępna baza kwalifikacji i instytucji certyfikujących działających w ramach ZSK.

WALIDACJA

Procedura sprawdzania kompetencji podlegająca stałej kontroli jakości. Wiarygodna i miarodajna dzięki nowatorskim metodom potwierdzania faktycznych umiejętności, także tych nabytych w trakcie pracy, rozwijania zainteresowań lub samokształcenia.

BILANS KOMPETENCJI

Bilans przygotowany na potrzeby wstępnego etapu walidacji jest jednocześnie uniwersalnym narzędziem służącym przede wszystkim zdiagnozowaniu wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Na podstawie bilansu kompetencji można stworzyć plan rozwoju edukacyjno-zawodowego.

MOJE PORTFOLIO

Opracowana przez ekspertów ZSK aplikacja, która pomoże w zebraniu, nazwaniu i uporządkowaniu swoich dokonań, a następnie zaprezentowaniu ich potencjalnym pracodawcom czy doradcy zawodowemu.



DORADCA ZAWODOWY



ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI PRACODAWCY WIERZĄ W POTENCJAŁ ZSK

IDEA UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE



Fundamentem, na którym zbudowano Zintegrowany System Kwalifikacji, jest idea uczenia się przez całe życie. Proces zanikania i tworzenia się nowych zawodów przyspiesza, dlatego tak ważny jest ciągły rozwój zawodowy poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach, czy też samodzielne uczenie się. ZSK tworzy na polskim rynku pracy warunki, dzięki którym można świadomie wytyczyć ścieżkę kariery i udowodnić pracodawcy kompetencje zdobyte podczas różnych form samodoskonalenia.

UPORZĄDKOWANE KWALIFIKACJE



Kwalifikacje w rozumieniu ZSK to zestawy efektów uczenia się, czyli wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Wśród nich są kwalifikacje pełne, czyli te nabywane w szkołach i na uczelniach, potwierdzone świadectwem lub dyplomem. Do ZSK włączane są także kwalifikacje cząstkowe, w tym uregulowane i rynkowe. Uregulowane to te ustanowione przepisami prawa, np. sądowy kurator zawodowy. Kwalifikacje rynkowe wynikają z potrzeb kadrowych przedsiębiorców danej branży i zebranych przez nich doświadczeń. ZSK ma zgromadzić wszystkie te kwalifikacje i ujednolicić standardy ich nabywania.

- **200** KWALIFIKACJI RYNKOWYCH ZOSTANIE OPISANYCH DO KOŃCA 2019 R.
- **PONAD 100** PODMIOTÓW RYNKOWYCH WSPÓŁPRACOWAŁO DOTYCHCZAS PRZY OPISYWANIU KWALIFIKACJI
- **125** PODMIOTÓW UBIEGA SIĘ O STATUS INSTYTUCJI CERTYFIKUJĄCEJ
- **10** KLUCZOWYCH DLA GOSPODARKI BRANŻ MA JUŻ SWOJE RAMY SEKTOROWE: BANKOWOŚĆ, IT, SPORT, TURYSTYKA, TELEKOMUNIKACJA, BUDOWNICTWO, USŁUGI ROZWOJOWE, PRZEMYSŁ MODY, ZDROWIE PUBLICZNE, HANDEL



”

Ważne, żeby to wszystko było zintegrowane, ale na całym rynku: i w szkołach, i wszędzie; żeby te zawody były opisane i zakodowane, żeby można było połączyć zawód i umiejętności z tym, czego oczekują pracodawcy.

KIEROWNIK DORADCÓW
ZAWODOWYCH

ZAANGAŻOWANIE SZEROKIEJ GRUPY PODMIOTÓW ZE WSZYSTKICH SEKTORÓW GOSPODARKI



W opisywanie i włączanie kwalifikacji rynkowych zaangażowani są reprezentanci różnych sektorów, m.in.: szkół i uczelni, przedsiębiorstw, korporacji, mikrofirm oraz organizacji branżowych. Dzięki temu ZSK odpowiada na rzeczywiste potrzeby rynku pracy. Pracodawcom jasno komunikuje, jakie są faktyczne kompetencje kandydata do pracy, a osobom szukającym pracy wskazuje, jakie kwalifikacje są obecnie poszukiwane.

ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI

PAKIET KOMPLEMENTARNYCH ROZWIĄZAŃ OPARTYCH NA MOCNYCH FILARACH

PORÓWNYWALNOŚĆ KWALIFIKACJI GWARANTOWANA NA POLSKIM I EUROPEJSKIM RYNKU PRACY



Wszystkie włączone do ZSK kwalifikacje mają przypisany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK). Od 2017 roku polskie dyplomy szkolnictwa wyższego oraz świadectwa szkolne posiadają specjalne, rozpoznawalne za granicą oznaczenie PRK. Rama opisuje krajową strukturę poziomów kwalifikacji obrazujących coraz wyższy stopień trudności i złożoności wykonywanych zadań. Wszystkie poziomy PRK opisywane są trzema uniwersalnymi charakterystykami: zakresem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. PRK umożliwia porównywanie kwalifikacji ze sobą oraz z kwalifikacjami funkcjonującymi w innych krajach europejskich. Znalezienie pracy w Niemczech czy w Holandii stanie się dzięki temu o wiele prostsze!

WSZYSTKIE KWALIFIKACJE W JEDNYM MIEJSCU



Pełną listę włączonych do ZSK kwalifikacji wraz z ich opisami znajdziesz bez trudu, zaglądając do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji. To doskonałe źródło informacji o zakresie umiejętności potrzebnych do zdobycia kwalifikacji, a także o trendach rynkowych. Co istotne, w rejestrze znajdziesz także pełną listę instytucji certyfikujących (IC) wraz z ich adresami. IC odpowiadają za organizację walidacji, czyli jednego z kluczowych procesów Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

OD 2017 ROKU POLSKIE DYPLOMY SZKOLNICTWA WYŻSZEGO I ŚWIADECTWA SZKOLNE MAJĄ SPECJALNE OZNACZENIE POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI (PRK).

PRK II



POZIOMY EDUKACJI FORMALNEJ UPORZĄDKOWANE W PRK:	Polska Rama Kwalifikacji (PRK)
poziom doktora nauk	8
poziom magistra	7
poziom licencjata	6
poziom dyplomu kolegium	5
poziom matury	4
poziom świadectwa szkoły branżowej I stopnia	3
poziom świadectwa 8-letniej szkoły podstawowej	2
poziom świadectwa 6-letniej szkoły podstawowej	1

WIARYGODNE CERTYFIKATY DZIĘKI RZETELNEJ WALIDACJI



Walidacja to proces sprawdzania, czy osoba ubiegająca się o nadanie danej kwalifikacji (np. „Montowanie stolarki budowlanej”) posiada odpowiednią wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne. Walidacja nie jest typowym egzaminem. Duży nacisk w tym procesie kładzie się na sprawdzanie umiejętności w praktyce – np. analizę osiągnięć lub też obserwację w miejscu pracy. Pomyślne przejście walidacji oznacza uzyskanie powszechnie rozpoznawalnego certyfikatu z oznaczeniem PRK, będącego dowodem na to, że kandydat faktycznie wie i umie to, czego się od niego oczekuje. Podejście do procesu walidacji nie musi być poprzedzone ukończeniem kursu czy szkolenia. Jeżeli osoba bezrobotna lub zainteresowana przebranżowieniem posiada już wymagane kompetencje, może od razu przystąpić do procedury walidacji.

”

Kiedy pracowaliśmy z klientami, docierały do nas osoby o niesamowitych kompetencjach, które nie mogły znaleźć pracy z powodu braku dokumentów, które by je potwierdzały. Poza tym wciąż doświadczaliśmy niespójności nomenklatury i charakterystyk zawodów (...).

DORADCA ZAWODOWY WUP

WŁAŚCICIEL CERTYFIKATU KWALIFIKACJI RYNKOWEJ POTRAFI:	Europejska Rama Kwalifikacji (ERK)
dokonywać analizy i twórczej syntezy dorobku naukowego i twórczego	8
wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy z wykorzystaniem nowej wiedzy	7
wykonywać zadania innowacyjnie	6
wykonywać zadania bez instrukcji	5
wykonywać niezbyt złożone zadania w części bez instrukcji	4
wykonywać niezbyt proste zadania według ogólnej instrukcji	3
wykonywać proste zadania według ogólnej instrukcji	2
wykonywać bardzo proste zadania według szczegółowych wskazówek	1

Schemat jest fragmentem PRK. Pokazuje poziomy edukacji formalnej i jedną z trzech ogólnych charakterystyk poziomów ramy – zakres umiejętności, który powinna posiadać osoba legitymująca się danym certyfikatem.



CERTYFIKATY ZE SPECJALNYM OZNACZENIEM PRK UMOŻLIWIĄJĄ PORÓWNYWANIE KWALIFIKACJI ZE SOBĄ I ODNOSZENIE ICH DO KWALIFIKACJI FUNKCJONUJĄCYCH W INNYCH KRAJACH.





ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI CO ZYSKASZ JAKO DORADCA ZAWODOWY?



1
WZBOGACISZ SWÓJ WARSZTAT PRACY o nowoczesne, bezpłatne narzędzia pomagające w diagnozie kompetencji i planowaniu kariery.

2
SKUTECZNIEJ WESPRZESZ SWOICH KLIENTÓW, ułatwisz im wejście na krajowy i zagraniczny rynek pracy na podstawie dostępnych w ZRK informacji o kwalifikacjach i instytucjach certyfikujących.

3
USPRAWNISZ SWOJE DZIAŁANIA dzięki ujednoczonemu systemowi kwalifikacji nadawanych w Polsce.

4
ZYSKASZ PEWNOŚĆ, ŻE UDZIELASZ PROFESJONALNYCH PORAD opartych na wiarygodnych danych o rynku pracy.

5
DOSTRZEŻESZ NOWE ŚCIEŻKI WŁASNEGO ROZWOJU ZAWODOWEGO dzięki współtworzeniu i rozwijaniu innowacyjnego systemu podnoszącego jakość kapitału ludzkiego w Polsce.

”

Niektórzy specjaliści mówią, że za kilkanaście lat jedna czwarta ludzi będzie pracować w zawodach, których jeszcze nie ma. Ja muszę więc za tym jakoś nadążyć. (...) Muszę pokazywać swoim przykładem przed młodzieżą to, że trzeba szukać, że trzeba być aktywnym.

DORADCA ZAWODOWY PPP



ZGŁOŚ SIĘ NA BEZPŁATNE SEMINARIUM O ZSK

W każdym województwie doradcy regionalni ZSK służą wsparciem wszystkim osobom zainteresowanym systemem kwalifikacji.

Doradcy regionalni ZSK organizują także seminaria poświęcone innowacyjnym rozwiązaniom ZSK dla rynku pracy. Program seminariów dostosowywany jest do oczekiwań uczestników i obejmuje m.in. takie zagadnienia, jak:

- założenia ZSK,
- innowacyjne rozwiązania systemu kwalifikacji,
- narzędzia walidacji, w tym służące przygotowaniu bilansu kompetencji,
- rola doradztwa zawodowego w ZSK.

Skontaktuj się z doradcą regionalnym ZSK w swoim województwie!
www.kwalifikacje.edu.pl/doradcy-regionalni

WWW.KWALIFIKACJE.GOV.PL

WSZYSTKIE OFICJALNE INFORMACJE O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI ORAZ **DOSTĘP DO ZINTEGROWANEGO REJESTRU KWALIFIKACJI**

WWW.KWALIFIKACJE.EDU.PL

AKTUALNOŚCI, KALENDARZ WYDARZEŃ I KOMPENDIUM WIEDZY O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI

WAŻNE MATERIAŁY DOTYCZĄCE WALIDACJI: KATALOG METOD WALIDACJI ORAZ BAZA DOBRYCH PRAKTYK

DOSTĘP DO APLIKACJI MOJE PORTFOLIO – NARZĘDZIA WSPIERAJĄCEGO DORADCÓW ZAWODOWYCH I ICH KLIENTÓW

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu *Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym.*

Instytut Badań Edukacyjnych
ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa